

無料セミナー & 座談会

対話式

これからの印刷会社の輝く組織作り

本セミナーの特徴

本セミナーでは、業界やテーマを絞り込み、少人数制での意見交換をすることにより、より具体的な問題解決への手法をイメージしていただく場にしたいと考えております。皆様から質問をお受けし、やりとりをする時間を多く取っています。また他社の取り組みの「成功事例」「失敗事例」をできるだけ多くご紹介し、そこで使用している当社開発のシートやツールなどもお持ち帰りいただけます。

* 同業者の方(コンサルタント・社会保険労務士など)のご参加、または個人的な目的でのご参加はご遠慮いただいております。



ご参加いただいた方
皆様に書籍をプレゼント
いたします!

このような悩みを“ホンネ”で語り合い、解決の糸口を考えましょう!!

人事制度を変えた
が、社員のモチベー
ションが上がらない

社員に閉塞感がある
が何からはじめれば
いいのわからない

クレドに興味がある
が、本当に効果があ
るのか疑問だ

社員の個性を会社が
十分に引き出してい
ない気がする

やる気のある社員とやる気のない
社員の差が大きすぎるのですが・・・

リーダーがリーダー
の仕事をしていない

受身社員が多く、元
気のいい提案が出て
こない

組織作りはやらなけ
ればならないが、業
務で時間が取れない

実施概要

6月24日(水) 16:00~18:00

*上記日程のご都合が合わないお客様は、次回日程
などをご紹介いたしますので、お問い合わせください。

■定員・・・8名 / ■参加費・・・無料

■場所(有)人事・労務 3Fセミナールーム

このような方におすすめします

中小企業の経営者、役員の方
中小企業の経営幹部、後継者の方
経営理念や組織風土を大切にしたいとお考えの方
リーダー育成にお悩みの方
組織変革をしなければならないとお考えの方

印刷会社の経営者・人事担当者の皆様

弊社に寄せられる悩みの多くは、「人」に関するものです。就業規則や人事評価制度、賃金制度に答えを求められる方も多いのですが、一番の問題はその会社の「組織風土」であることが少なくありません。先日、印刷業界でもES(従業員満足)経営で有名な榊タカヨシの高橋社長とお話する機会がありましたが、タカヨシさんでも数年前までは離職率の高さに悩まれていたそうです。しかし組織風土を変革することで今ではほとんど人が辞めなくなったということでした。私も30名のスタッフをかかえる中小企業の経営者です。「人材」についての悩みはつきることがありません。今回は印刷業界の経営者、人事担当者の皆様と一緒に、この課題について話し合いたいと思っています。そして、その中でわたしが実際に見てきたタカヨシさんをはじめとする印刷会社の人事の取り組みについて、成功事例・失敗事例をご紹介させていただきます。真剣な少人数での対話を通じて「何をすべきか」が必ず見えてくるはずですよ。
有限会社人事・労務 代表取締役 矢萩大輔

担当ファシリテーター



矢萩大輔(やはぎ だいすけ)

(有)人事・労務 代表取締役
日本ES開発協会 会長

現在350社以上の顧問先を抱える(有)人事・労務を「組織のワクワクをコンサルティングする」をサービスコンセプトに1999年に設立。ES(従業員満足)の視点から組織活性化施策には定評があり、多くの雑誌、メディアで取り上げられている。



畑中義雄(はたな よしお)

有限会社人事・労務 チーフコンサルタント
社会保険労務士

主に中小企業の立場にたった経営・人事相談を行う。特に賃金・評価制度においては、ES向上型人事制度、コンピテンシー、目標管理などを用いたオリジナル人事制度の構築を数多く手がけクライアント企業の業績アップに多くの成果を上げている

オフサイトセミナーお申込 → FAX:03-5827-8216

貴社名		お名前	
お役職		所属部署	
業種		従業員	名
TEL		FAX	
ご住所	〒		
e-mail		メルマガ購読	希望する ・ 希望しない