

「賢い賃金のつくり方」

～中小企業の賃金の実態とは～



開催日時：2012年5月16日 / 受講料 5,250円

御社の現在の賃金水準に問題はないでしょうか？

長引く不況にそして昨年の震災と厳しい経営状況の中で中小企業の多くは賃金のことでも悩ましているのではないのでしょうか。

「成果を上げている社員には出来るだけ報いたいけどどのように処遇すればいいのか分からない。」

「これだけの賃金だと優秀な人材が辞めて行ってしまうと考えてしまう。しかし、会社の状況を考えると簡単に賃金を上げることはできない。」

「一体、どのくらいが賃金として最適なかわからない。」などなど賃金に関して悩みはつきません。

具体例も入れて分かりやすく解説いたします。ぜひこの機会にご参加ください。

現役コンサルタントが解説する最新の賃金事例を徹底解説！

会社の規模や業績はそれぞれ異なり、人件費の割合もそれぞれです。賃金が多いということは、従業員にとって重要なことですが、いつしかそれが既得権になり業績が悪化して賃金が減額された場合に大きな不満となります。このセミナーでは、自社に合った人件費の算出方法や、適正な賃金の決定方法を解説します。

一般の統計資料には載っていない実際の企業の賃金実態を知ることができる。

有限会社人事・労務では、今まで400社以上のコンサル実績があります。実際の顧問先様を通して、現場の中から見えてきた中小企業の賃金水準、実態を踏まえた上で、現状の賃金について、これからの賃金について、そして、今後どのような対応が求められるかということをお話させていただきます。

参加特典

参加者全員に
プレゼント！

小冊子「賢い賃金の決定方法 ～従業員が納得すれば会社は強くなる～」

本セミナーの参加者に弊社人気の小冊子「賢い賃金の決定方法～従業員が納得すれば会社は強くなる～」をプレゼント致します。セミナーでは、中小企業の賃金水準や実態についてお話させていただきます。本冊子では、実際の自社の賃金をどう決定していくか、ということを解説しております。

御社の賃金制度を決定する上で、セミナー、小冊子を併せてご参考にしていただければ幸いです。

賢い
賃金の
決定方法

～従業員が納得すれば
会社は強くなる～

セミナーカリキュラム

1. 中小企業における賃金の実態

- 賃金表・賃金規定の実態
- 定期昇給の実態
- 定期昇給がないとどうなるのか
- いくら昇給すればよいか

2. 賃金分析

- 一般的な賃金水準とは
- ある会社の賃金分析事例

3. どのように賃金水準を決めるか

- 賃金水準を決める5つのポイント
- 時給で考えるとこうなる
- 払える額の限界について

4. 賃金に関する不満をなくす

- 衛生要因と意欲要因
- このままでは生活できません
- このままでは結婚ができません
- Aさんと比べて賃金が低いのは納得できません
- 管理職になって賃金が下がるのは納得できません

5. 賞与の支払い方

- 賞与と賞与制度の実態
- 2つの賞与の決め方
- ポイント制賞与について

お申込み・詳細は裏面をご覧ください

講師プロフィール



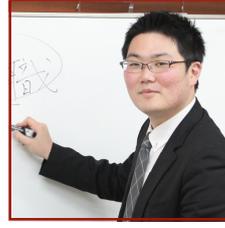
有限会社人事・労務
チーフコンサルタント

本領 晃 Akira Honryo

大学卒業後、大手半導体製造装置メーカーの技術者、統括管理部門長などを経験。

人を育てる社員教育に於いての豊富な経験

を持ち、グリーンレドの導入コンサルを軸とした持続可能な事業活動の運営をサポートしている。元東京労働局企画室総合労働相談員、現在東京簡易裁判所で司法委員として民事訴訟の和解において裁判官の補助を行うなど労働問題を中心に活躍中。



有限会社人事・労務
チーフコンサルタント

西田 周平 Syuhei Nishida

日本大学法学部卒業後、食品メーカーを経て現職。ES向上型人事制度の作成に数多く携わるほか、

最近多発している労務トラブルに対応し、労働基準監督署の是正勧告の解決やリスク管理に長けた就業規則を作成している。

最近では、執筆や講演も精力的に行っている。

有限会社人事・労務プロフィール・・・現在社長を務める矢萩大輔が、1995年に都内最少26歳で開設した社労士事務所が母体となり、1998年に中小企業専門の人事・労務コンサルタント集団として設立。人事・賃金コンサルティング実績はすでに350社を超え、労務管理・社内規定整備の分野はもとより社員を活性化させる賃金・評価制度の導入、ES(従業員満足)向上のための施策など、中小企業活性化のためのさまざまな支援を行っている。また、最近では、「社会によるこぼれる会社の組織づくり」を積極的に支援するために、これまでのESに環境軸、社会軸などのSS(社会的満足)の視点も加え、幅広く企業の活性化のためのコンサルティングを行っている。

セミナー実施要綱

■開催日時

2012年5月16日(水)
14時00分～16時00分

■受講料

お一人様 5,250円(消費税込み)

■会場

有限会社人事・労務3F セミナールーム

(東京都台東区松が谷 3-1-12 松が谷センタービル 3F)

(合羽橋道具街通りの真ん中辺り)

《最寄駅》

JR上野・鶯谷駅より 徒歩15分

つくばエクスプレス浅草駅より 徒歩5分

銀座線 田原町駅より 徒歩8分



有限会社 人事・労務
Personal Affairs & Labor Management Co., Ltd.

(東京本社) 東京都台東区松が谷 3-1-12 松が谷センタービル 5F [TEL] 03-5827-8217 [FAX] 03-5827-8216
[e-mail] info@jinji-roumu.com [URL] http://social-jinji-roumu.com/

お申込み

下記欄にご記入いただき FAXにてお申込み下さい → **FAX 03-5827-8216** 有限会社人事・労務行き

貴社名	参加者	お役職:
TEL		お役職:
ご住所		
e-mail		