

# 人事・労務関係の問題をすべて解決！

具体的事例を踏まえて貴社の“今”と“これから”を考える

## 働く人のメンタルヘルス対策

心の健康

気づきのヒント

セクハラ  
パワハラ

従業員の  
疲労蓄積度は？

職場活性化

安全配慮  
義務とは？

就業規則の  
見直しは？

ES(従業員満  
足度)をいかに  
高めるか？

### ◆◆◆ 開催内容 ◆◆◆

【日時】平成24年8月24日(金) 14:30～(2時間前後)

※セミナー終了後に個別無料相談会を予定しています。

【会場】三井生命日本橋ビル 7階 会議室

住所:東京都中央区日本橋本町1-9-2

【費用】無料

【定員】30名

【お申込み方法】裏面の参加申し込み欄にご記入のうえ  
担当者にお渡しください。

【お問合わせ先】三井生命保険株式会社 東京法人市場開発部  
担当:吉野 TEL:03-3241-0011



### 日本ES開発協会

【住所】東京都台東区松が谷3-1-12 松が谷センタービル5階 (有)人事・労務内

【電話番号】03-5827-8217

#### 【会社PR】

日本ES開発協会(JES)は、ES(Employee Satisfaction)を軸に「日本の未来の“働く”を考える」を合言葉に集まった日本初の経営者・社会保険労務士・行政書士等の専門家の組織です。日光街道を舞台としたGood job プロジェクトや、日本各地の企業や商工団体・学校機関等と連携した活動を通して、「人に地域に環境にやさしい持続可能な経営」を実現し、ミッションを持った“カッコいい大人”を増やすことを目指します。

#### 【講師紹介】

**小林妙子** (特定社会保険労務士) 日本ES開発協会広報委員長

大学卒業後、大手道路舗装会社、社労士事務所勤務を経て2006年に社会保険労務士として開業。現在は企業の顧問社労士業務のほか、労務知識やESに関するセミナー講師、ESクレド導入およびES人事制度のコンサルティングなどに注力している。主な著書に「人事労務の実務事典」第1～第5巻(榎秀和システム)がある。

**深美 裕子** 日本ES開発協会事務局 社団法人日本産業カウンセラー協会東京支部所属

大学卒業後、旧司法試験受験期間を過ごすものの、秘書として法律事務所に就職。法律事務の仕事に従事する傍ら、産業カウンセラー資格、社会保険労務士の資格を有する。社員のメンタル不全の予防やワークライフバランスへの取り組みに積極的に関わる。従業員満足(ES)から家族全員への日常の充実(FS)を視野に入れ、親と子どもが一緒になって土をいじり自然と戯れることによって、家族全体の調和を保ち、子どもの豊かな心を育む農業を通じたプログラム等を展開する。講師として、異業種士業研修会(テーマ ソーシャル時代の3sメンタルヘルス～イノベーションを起こす企業がやるべきこと)など、執筆協力として、人事労務の実務事典5 労災・セクハラ・安全衛生(榎秀和システム)などがある。

※当社は、取得しました個人情報、①関連会社・提携会社を含む各種商品・サービスのご提案・提供、ご契約の維持管理、②当社業務に関する情報提供・運営管理、商品・サービスの充実、のために必要な範囲で利用します。各種商品・サービスの詳細はホームページをご覧ください。http://www.mitsui-seimei.co.jp

※三井生命株式会社は、三井住友海上火災保険株式会社の取扱代理店として、損害保険代理店委託契約を締結しています。

#### 【お届けした担当者】

三井生命保険株式会社 東京法人市場開発部  
〒103-0023 東京都中央区日本橋本町1-9-2  
TEL 03-3241-0011

## 【参加申込書】

※お手数ですが網掛け部分には必ずご記入ください。

貴社名		参加者氏名	
		役職 所属名	
TEL		FAX	
【参加名簿一覧に企業名を掲載】 可 ・ 不可			

※どちらかを○を付けてください。

【個別無料相談】 希望する ・ 希望しない

※どちらかに○を付けてください。

【個別無料相談内容】