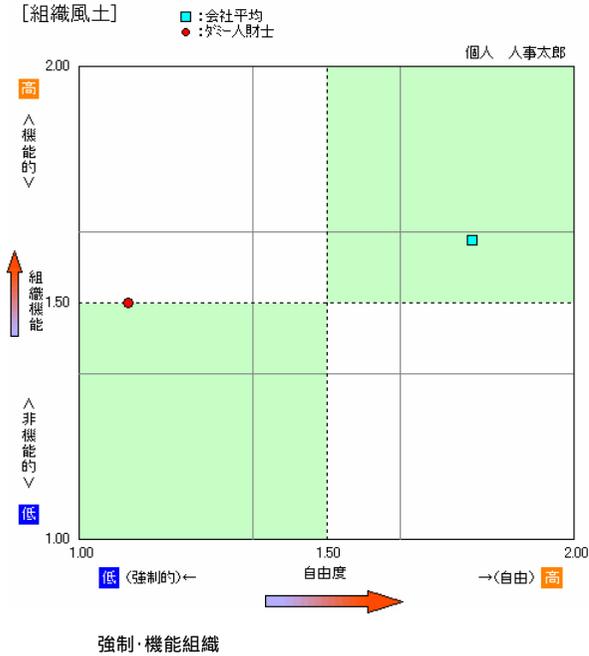


インバスケツト研修 組織診断結果 個人抽出 (模擬 人事太郎)

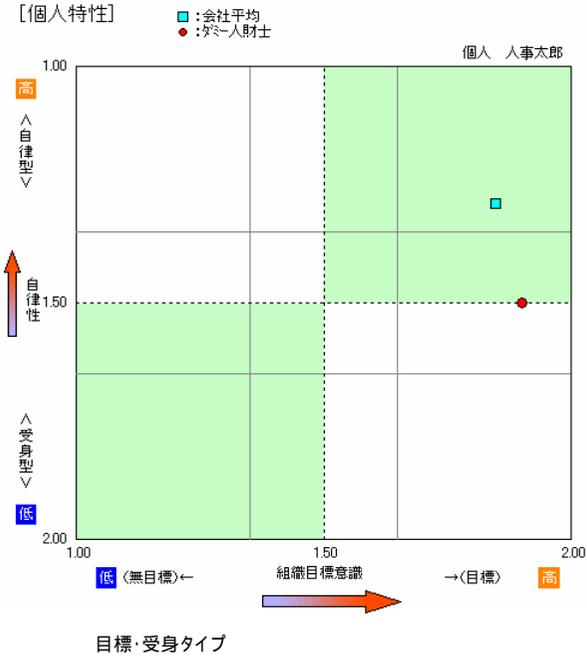
総評

組織風土・個人特性: 個人特性に比べ組織風土がやや低く、人事施策の改善やコミュニケーションの活性化をはかることが求められます。
 組織活性化度: 良い状態ですが、組織風土・個人特性へのはたらきかけなどで活性化が可能です。



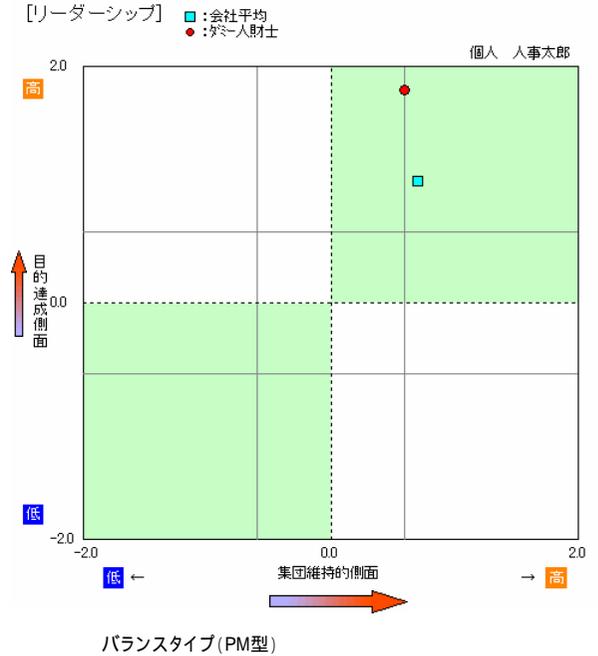
あなたは自分の職場に関して、統率がとれ組織としてしっかりマネジメントされていると感じています。その一方でトップダウン的な色彩が強くやや息苦しく感じている部分もあります。

平均値 X軸: 1.793007
Y軸: 1.632168



あなたは全体的に与えられた仕事に対しては努力して取り組む姿勢が見られます。しかしそれは、仕事そのものへの意欲や主体性によるものでなく、外的な要因による義務感や建前によるものである可能性もあります。

平均値 X軸: 1.846774
Y軸: 1.288811



あなたは、あなたの職場のリーダー(あなたがリーダーの場合はあなた)が、仕事の目標に対する達成意欲が高く、組織の人間関係に関してもバランスよく対応するタイプであると感じています。この場合、組織は生産性が高くメンバー一人一人がやりがいをもって仕事に取り組んでいると考えられます。

平均値 X軸: 0.704895
Y軸: 1.032168