

9 日本のティール型組織 ダイヤモンドメディア(株)

2007年9月設立のITベンチャー企業。
不動産会社・投資家向けのマーケティングや資産管理のためのシステム、人材シェアリングサービスなどを提供。2017年度、第三回ホワイト企業大賞にて大賞を受賞。



書籍「ティール組織」で、
日本のティール型企業の先
駆けとして紹介されている。



10 ダイヤモンドメディア(株)の取り組み例

人事・組織	金銭・財務	働き方
<p>上司部下、階層がない 肩書は自分で決める 給与は相場で決める 社長役員は毎年選挙 明文化した理念が無い 経営計画が無い 集団稟議システム</p>	<p>財務情報は全て公開 給与もオープン インセンティブ無し 職務給・職能給無し 賞与の査定は無し 経費精算は個人の裁量 組合が株式の70%を保有</p>	<p>働く時間自由 働く場所自由 休み自由 命令なし 雇う雇われるを放棄 副業・起業推奨 社内外ボーダーレス</p>

平成30年3月17日

((有)人事・労務主催 体感！Es人事制度導講座より)

11 ダイヤモンドメディア(株)の賃金制度



【給与ガイドライン】

1. 客観的データ・事実・市場価値
2. 共有資産への貢献
3. 相場を崩すモノを考慮しない

- 相場を崩すモノ
- ・ 未来への期待値
- ・ 自己評価
- ・ 一定期間の評価
- ・ 業務内容の変化

平成30年3月17日

((有)人事・労務主催 体感！Es人事制度導講座より)