

12 (株) 藤井翔悟事務所

- 設立3期目で売り上げ10億円突破
- 医療従事者へのコンサルティング。技術指導。デジタルコンテンツ提供
- 役員・社員現在 4名
フリーランス 120名をかかえる(独立者も多い)

●理念「西洋医学が見逃してきた領域を真摯に示し、その有効性を世に問う」に、共感した理学療法士などが集まり、組織化。



●それぞれが自律し、自由な働き方で理念の実現に向かっている

●意思決定は以下の順番で行う。

1:従業員、スタッフ 自分たち 2:顧客、クライアント 3:パートナー アドバイザー

●ワークスタイル

規律と自由のバランス。組織内での貢献価値が認められれば場所や時間などは問わない。これは自己管理ができているからである

●採用方針

スキルフィットとカルチャーフィットを見るが、ミッションに賛同して、100%コミットできない人材は採用しない。

1 3 (株)藤井翔悟 事務所の評価基準

●評価方針

給与の額は会社と顧客の貢献を自社のルールに沿って評価する。年功序列ではなく、行動と成果、顧客や自社にもたらした貢献を評価する。

●社員レベルの評価基準

社員レベルの評価は360度評価に加え、直属の上司によって評価される。期首に直属の上司と共に目標を自ら設定し、それに対するスキルの習熟度合いと成果・実績で評価される。

⇒ 1週間に1回のミーティングを実施。必ず仕事の進捗状況を確認し（仕事の問題だけでなく、家庭の話なども多く行う）、必要な場合は上司が援助を行う。目標設定、変更は1対1ミーティングで徹底的に行う。

14 (株) 藤井翔悟 事務所の賃金制度

- 賃金テーブルは2種類
- 正社員のスタートは33万円から
- 3か月に1回の総合評価により自動昇給・降給
- 最終決定は自己採点をマネージャーに報告。上司が社長に報告。
- 納得感は常に面談をしているため、評価結果は自分でもわかるため、納得感は高い。

昇給 降給 表		
	評価点	号棒
S+	10	86~
S	8	81~
A+	6	76~
A	4	71~
A-	3	66~
B+	2	61~
B	1	56~
B-	0	51~
C	-1	46~
C-	-2	41~
D	-4	36~
E	-6	~36

①社員賃金テーブル

★内訳は内訳計算式で算出	
号棒	賃金総額
	月に決まって支給する賃金
1	150000
2	153500
3	157000
4	160500
5	164000
6	167500
7	171000
8	174500
9	178000
10	181500
~	
95	479000
96	482500
97	486000
98	489500
99	493000
100	496500
101	500000
102	503500
103	507000
104	510500
105	514000
106	517500

②部長賃金テーブル

★内訳は内訳計算式で算出	
号棒	賃金総額
	月に決まって支給する賃金
1	520,000
2	526,000
3	532,000
4	538,000
5	544,000
6	550,000
7	556,000
8	562,000
9	568,000
10	574,000
11	580,000
12	586,000
13	592,000
14	598,000
15	604,000
16	610,000
17	616,000
18	622,000
19	628,000
20	634,000
21	640,000
22	646,000
23	652,000
24	658,000
25	664,000
26	670,000
27	676,000
28	682,000
29	688,000
30	694,000
31	700,000